



# PLANO ATIVIDADES

ANO 2023

## PLANO ATIVIDADES

Relembrando o Plano Estratégico 2022-2025, cujo lema é **AFIRMAR A ASSOCIAÇÃO. REFORÇAR A LIDERANÇA**, considerando que, mais do que nunca:

- A Gestão é uma área de intervenção da Enfermagem com uma importância estratégica e primordial para a qualidade e para a segurança dos cuidados prestados pelos Enfermeiros de qualquer unidade de saúde.
- Os Enfermeiros gestores são profissionais habilitados técnica e cientificamente para responderem com rigor, eficiência e eficácia aos desafios das organizações e das pessoas na garantia da qualidade dos cuidados prestados, aos vários níveis de atuação: prevenção, promoção e reabilitação.
- A qualidade e segurança dos cuidados prestados aos cidadãos estão diretamente relacionados com a qualidade da prática dos enfermeiros da área da gestão – enfermeiros gestores competentes determinam cuidados de qualidade.
- Neste sentido, julgamos fundamental continuar a intervir na procura da resolução das fragilidades legislativas e reguladoras da atividade dos enfermeiros que desenvolvem a sua ação na área de gestão, acrescentando valor aos gestores em enfermagem, contribuindo para um crescimento sustentável da sua prática como líderes numa sociedade em mudança, com investimento em investigação e uma prática baseada na evidencia.

---

## PLANO DE ATIVIDADES

### EIXO ESTRATÉGICO 1

CONTRIBUIR PARA A DIGNIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO DOS ENFERMEIROS GESTORES, PELA VALORIZAÇÃO DAS SUAS COMPETÊNCIAS E CLARIFICAÇÃO DO SEU CONTEÚDO FUNCIONAL AOS TRÊS NÍVEIS DO EXERCÍCIO (ESTRATÉGICO, INTERMÉDIO E OPERACIONAL)

- Participar nos processos de regulação da atividade desenvolvida pelos enfermeiros na área da gestão.
- Participar na definição da política de intervenção prioritárias na área de gestão de serviços de saúde.
  - Estabelecer relações com as entidades e organismos oficiais, nomeadamente Ministério da Saúde, ARS's, DGS (Chief Nursing Officer);
  - Manter e reforçar a informação através dos canais de comunicação que já foram abertos com a AR;
- Participar na reflexão em matérias de política de saúde na área da gestão;
- Contribuir para a clarificação da carreira de Enfermagem que garanta a identidade e autonomia do exercício dos Enfermeiros Gestores;
  - Organização de reuniões com os Enfermeiros Gestores dos hospitais, públicos e privados e dos cuidados de saúde primários, com o objetivo de identificar as principais dificuldades e debater as soluções para a gestão de enfermagem de qualidade
- Intervir junto das associações representativas dos enfermeiros a nível nacional e internacional e do poder central;
  - Consolidar o Convénio estabelecido com a Asociación Nacional de Directivos de Enfermería Espanhola - ANDE – Espanha.
  - Colaborar ativamente da definição de competências do enfermeiro gestor a nível internacional.

## EIXO ESTRATÉGICO 2

APOIAR OS ENFERMEIROS DA ÁREA DA GESTÃO NO DESENVOLVIMENTO DE PROCESSOS QUE CONTRIBUAM PARA A PROMOÇÃO DA EXCELÊNCIA NA SATISFAÇÃO DAS NECESSIDADES DE ASSISTÊNCIA EM SAÚDE DOS CIDADÃOS, CORRESPONDENDO ÀS SUAS EXPECTATIVAS.

- Promover a permanente atualização e divulgação de boas práticas de Gestão de Serviços de Enfermagem e de Saúde;
  - Trabalhar com os enfermeiros da área de gestão no sentido da conclusão da validação do Manual de Boas Práticas de Gestão em Enfermagem.
  - Estabelecer protocolo com uma ou várias organizações de saúde para a implementação do Manual de Boas Práticas.
  - Estabelecer protocolos de cooperação, parcerias, com outras Associações Profissionais, para os sócios da APEGEL, relativamente aos preços de eventos, atividades de formação, etc., organização e participação em eventos).
- Patrocinar/Desenvolver formação na área da gestão em enfermagem
  - Ciclo de Publicações (periodicidade trimestral)
    - Temas
      - Organizações seguras
      - Conhecimentos Seguros
      - Dotações seguras
      - Práticas seguras
  - Ciclo de Conferências (periodicidade quadrimestral)
    - 25 Março – Cuba – 1º Encontro Ibérico dos Enfermeiros Gestores
    - Julho –
    - Novembro
- Propor a publicação do livro de gestão em parceria com S R Centro da OE
- Divulgar resultados de investigação e artigos científicos
- Organizar o 13º Congresso Internacional da APEGEL – Setúbal 19, 20 e 21 de Outubro
- Estabelecer Protocolo de Cooperação com organizações de ensino, no sentido de reforçar a oferta formativa credenciada na área da gestão de enfermagem e de serviços de saúde.
- Desenvolver atividades culturais, sociais e científicas relacionadas com o Estatuto e divulgação de assuntos relativos à Gestão de Serviços de Enfermagem e de Saúde, no propósito de contribuir para valorizar as funções dos Enfermeiros Gestores.

## EIXO ESTRATÉGICO 3

CONTRIBUIR PARA A GARANTIA DE CUIDADOS SEGUROS, ATRAVÉS DO DESENVOLVIMENTO E PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO NOS SEUS QUATRO PILARES: ORGANIZAÇÕES SEGURAS, DOTAÇÕES SEGURAS, PRÁTICAS SEGURAS E CONHECIMENTOS SEGUROS.

- Promover e desenvolver projetos de investigação e estudos na área da gestão em saúde e na gestão em enfermagem;
- Criar linhas de investigação que permitam avaliar e construir novo conhecimento na gestão em enfermagem e em saúde:
  - Segurança dos Cuidados (Organizações Seguras, Conhecimentos Seguros, Dotações Seguras, Práticas Seguras);
  - Liderança e Inovação
  - Conceções teóricas para sustentação das práticas de gestão.
- Produzir com base nos resultados da investigação, matriz de indicadores para monitorização de cada um dos pilares da segurança dos cuidados

## EIXO ESTRATÉGICO 4

GARANTIR ESTRATÉGIAS DE SUSTENTABILIDADE INTERNA E EXTERNA DA ASSOCIAÇÃO, CONTRIBUINDO PARA A SUA VISIBILIDADE NACIONAL E INTERNACIONAL.

### Desenvolvimento Interno

- Aumentar a visibilidade e credibilidade da Associação, através de um desempenho reconhecido pelos pares, organizações e sociedade;
- Reestruturar o funcionamento interno da APEGEL, possibilitando o planeamento realista e proactivo das atividades a realizar.

### Desenvolvimento Externo

- Participar nos processos de regulação da atividade desenvolvida pelos enfermeiros na área da gestão.
- Participar na reflexão em matérias de política de saúde na área da gestão;



- Participar na definição da política de intervenção prioritárias na área de gestão de de enfermagem.
- Intervir junto das associações representativas dos enfermeiros a nível nacional e internacional e do poder central;
- Consolidar os Protocolos de Cooperação existentes com as associações congéneres nacionais e internacionais;
- Estabelecer novos Protocolos de Cooperação com associações ou sociedades congéneres nacionais e internacionais, nomeadamente as de Enfermeiros Gestores;
- Promover a realização de reuniões de articulação com os diferentes parceiros sociais;

**ORÇAMENTO PARA 2023**

PROPOSTA DE ORÇAMENTO PARA O ANO 2023

Proposta de Orçamento para 2023		
<b>Saldo do ano anterior (2021)</b>		<b>2 936,95 €</b>
Proveitos	n	€
Novos sócios	50	3 000,00 €
Quotização 2023	720	21 600,00 €
Regularização da quotas em atraso	1055	21 100,00 €
Inscrição em atividades	50	2 500,00 €
Apoio ao congresso	3	1 500,00 €
<b>Total Receitas</b>		<b>49 700,00 €</b>
Despesas	n	€
Despesas gerais da Associação		2 000,00 €
Despesas de organização das conferências / Webinars		5 000,00 €
Despesas de organização do congresso		15 000,00 €
<b>Total Despesas</b>		<b>22 000,00 €</b>
<b>Saldo para o ano seguinte</b>		<b>27 700,00 €</b>

Lisboa, 08 de março de 2023

  
P/A direção  
Nelson



## **Aos Sócios da Associação Portuguesa dos Enfermeiros Gestores e Liderança**

Nos termos estatutários o Conselho Fiscal apresenta à Assembleia-Geral da APEGEL o seu parecer sobre o **Plano de Atividade e Orçamento para o ano de 2023** elaborado pelo Conselho Diretivo, após análise e discussão pelos membros que o constituem.

Da análise do **Plano de Atividade e Orçamento para o ano de 2023**, apresentado pela Direção da Associação Portuguesa dos Enfermeiros Gestores e Liderança à Assembleia-Geral o Conselho Fiscal tem o parecer que o presente Plano de Atividades merece a **APROVAÇÃO** pelos sócios.

Com o **voto de aprovação** o Conselho Fiscal sugere ao Conselho Diretivo que o Plano de Atividades para o ano de 2023 integre proposta de estratégia de resolução rubrica **Regularização de quotas em atraso**, para discussão e votação em Assembleia Geral, e que esta estratégia deverá considerar que que em caso de não cobrança dentro de um período temporal, a determinar, as quotas sejam dadas com perdas e os sócios sejam notificados da sua exclusão da APEGEL.

Lisboa, 20 de Março de 2023

---

Artur Aurélio Marona Beja  
Presidente do Conselho Fiscal