



ÍNDICE PELO PLANEAMENTO ESTRATÉGICO DA INSTITUIÇÃO

1. Introdução
2. Diagnostico:
3. Reorganização do modelo de governação
4. Aumento da eficiência
5. Inovação
6. Sustentabilidade ambiental
7. Nota final



Exemplo por uma missão

- 1- Introdução
- 2- Diagnostico da situação
 - 2.1- áreas problemáticas
 - 2.2 - decisão de prioridades
- 3 - Proposta de desenvolvimento
 - 3.1- Focalização no Utente
 - 3.2-Inovação, ensino e investigação
 - 3.3- Eficiência e sustentabilidade
- 4 - Cronograma a três anos
- 5- Nota final

Planos estratégicos

- 1- Introdução
- 2 – Diagnostico
- 2.1 – Processo de tomada de decisão
- 3- Reforma Hospitalar
- 4 – Clientes – Servir as expectativas
- 5 – Pessoas – Melhorar e renovar competências
- 6 – Marca - Dar Confiança
- 7 – Processos Atingir a eficiência
- 8 – Proveitos – Extra- Contrato Programa
- 9 – Sustentabilidade Ambiental
- 10 - Cronograma
- 5- Nota final

CENTRO HOSPITALAR

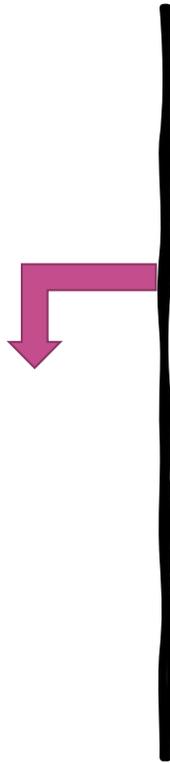
1. Diagnostico do serviço - Resultados por Indicadores
2. Priorização
3. Ações a desenvolver
4. Estratégias de avaliação



- 1 - Introdução
- 2- Contextualização
- 3 - Dotações seguras
- 4 -Práticas seguras
- 5 - Ambientes seguros
- 6 - Conhecimentos seguros
- 7- Utilização das Tecnologias de Comunicação
- 8 - Implementação do Modelo de Desenvolvimento profissional de Enfermagem
- 9 - Programa de garantia da qualidade dos cuidados de enfermagem
- Nota Final

HOSPITAL

1. Diagnostico do serviço - Resultados por Indicadores
2. Priorização
3. Ações a desenvolver
4. Estratégias de avaliação



- 1 - Introdução
- 2- Contextualização
- 3 - .Dotações seguras
- 4 - acreditação da idoneidade formativa
- 5 - formação e desenvolvimento profissional
- 6 - núcleos de enfermeiros especialistas
- 7- avaliação de desempenho dos enfermeiros
- 8 - modernização e transição digital
- 9 - grupo de auditoria às práticas de enfermagem (gape)
- 10 - humanização
- 11 - melhoria / uniformização da gestão intermédia
- Nota Final

Pelos eixos estratégicos

HOSPITAL

1. Diagnostico do serviço - Resultados por Indicadores
2. Priorização
3. Ações a desenvolver
4. Estratégias de avaliação



1 - Introdução

Exemplo pela Missão

2- Contextualização

3 - Diagnóstico, o Tratamento e a Reabilitação

4 - Princípio da humanização

5 - Continuidade de cuidados

6 - Valorização dos Profissionais

Nota Final

ACES

1. Diagnostico do serviço - Resultados por Indicadores
2. Priorização
3. Ações a desenvolver
4. Estratégias de avaliação



1 - Introdução

2- Para os Utente

3 - Para os profissionais

4 - Melhoría de processos internos

5 - Desenvolvimento de conhecimento

6 - Perspectiva económica

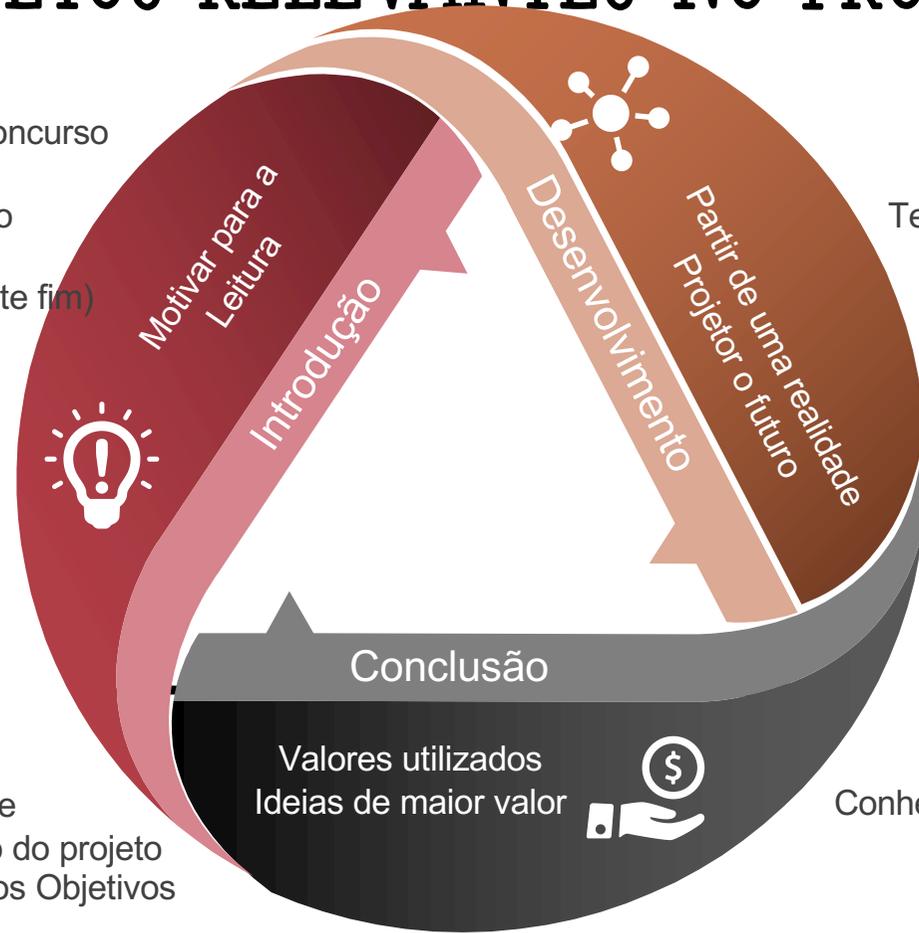
Nota Final

Exemplo pela Missão

ASPETOS RELEVANTES NO PROJETO

Contexto
Identificar o motivos do projeto - concurso
Afirmar-se como enfermeiro
Contexto do desenvolvimento
Metodologia
(se não abrir um capítulo para este fim)
Objetivos do projeto
Organização do projeto.

Inovação
Diagnostico
Ações
Tempo no minimo 3 anos



Terminar
O que é mais relevante
Avaliar o processo de construção do projeto
Explicitar como conseguiu atingir os Objetivos

Suporte para o projeto
Experiencia pessoal
Conhecimentos de Enfermagem e Gestão
Legislação
A Política institucional.

CICLO DE MELHORIA

agir

Atue naquilo que diagnosticou.
Quais os problemas a precisar de serem abordados

planear

Compreenda
Analise
Organize
priorize

rever

Reveja o impacto

fazer

Atue nas causas
Faça um teste piloto

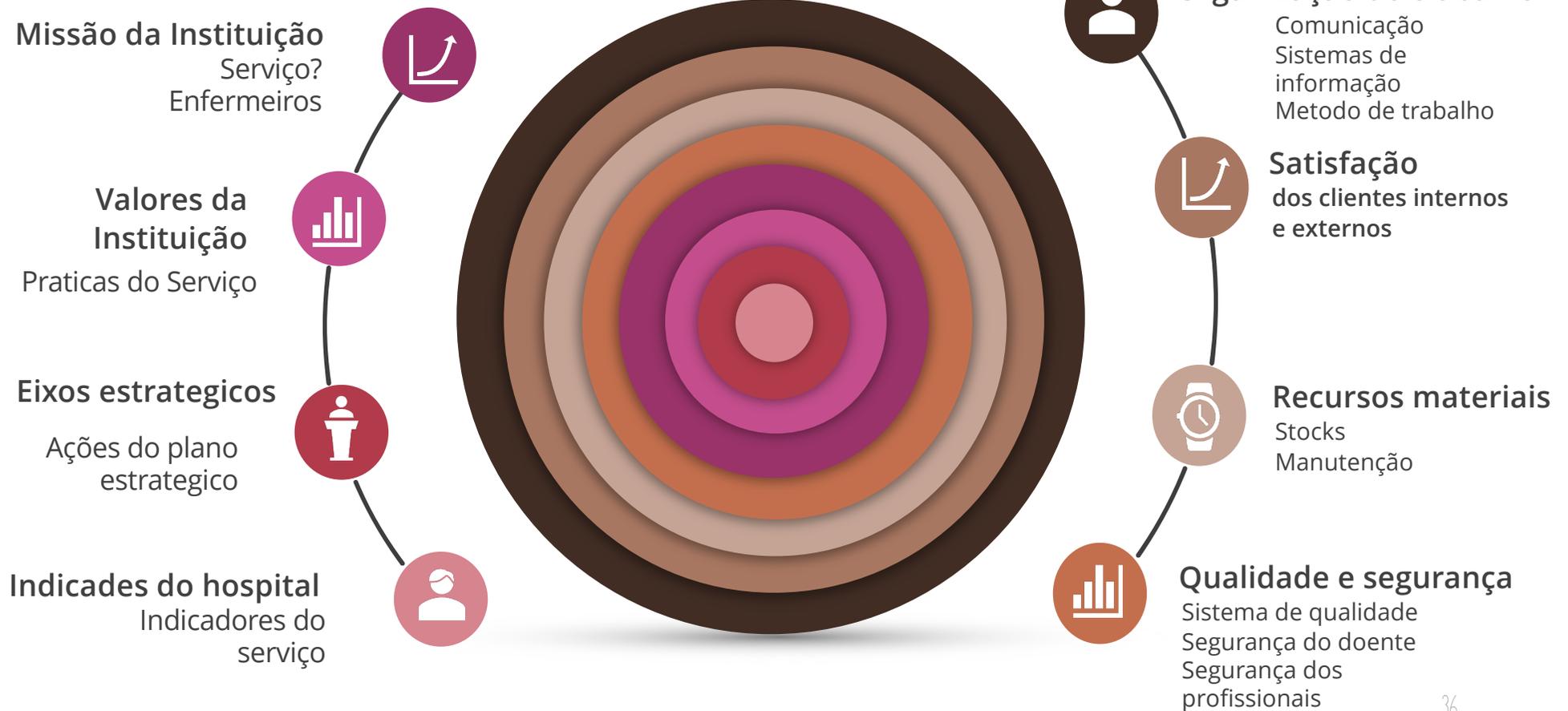


PLANEAMENTO DE UM PROJETO DO SERVIÇO

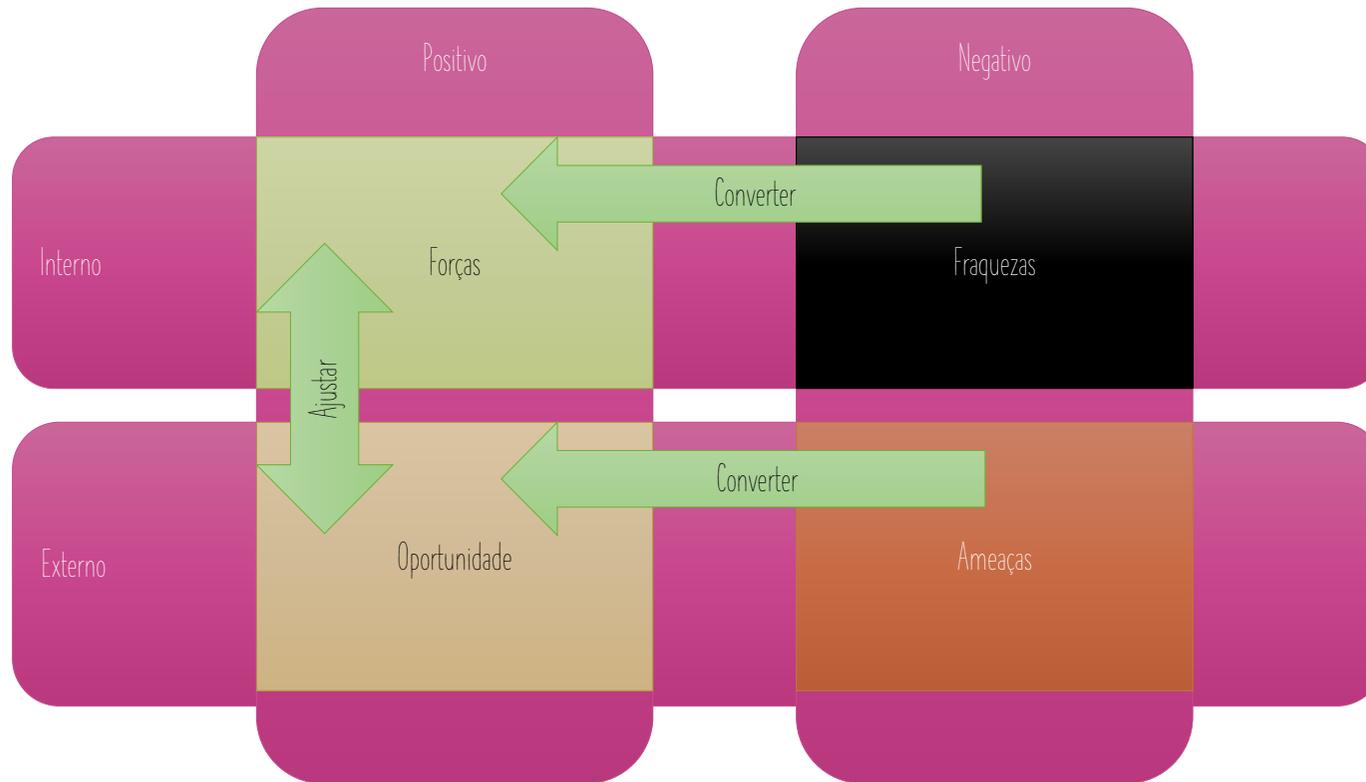
Como está o serviço face a cultura da organização?

Como está o funcionamento do serviço internamente?

1º fase – Analise swot



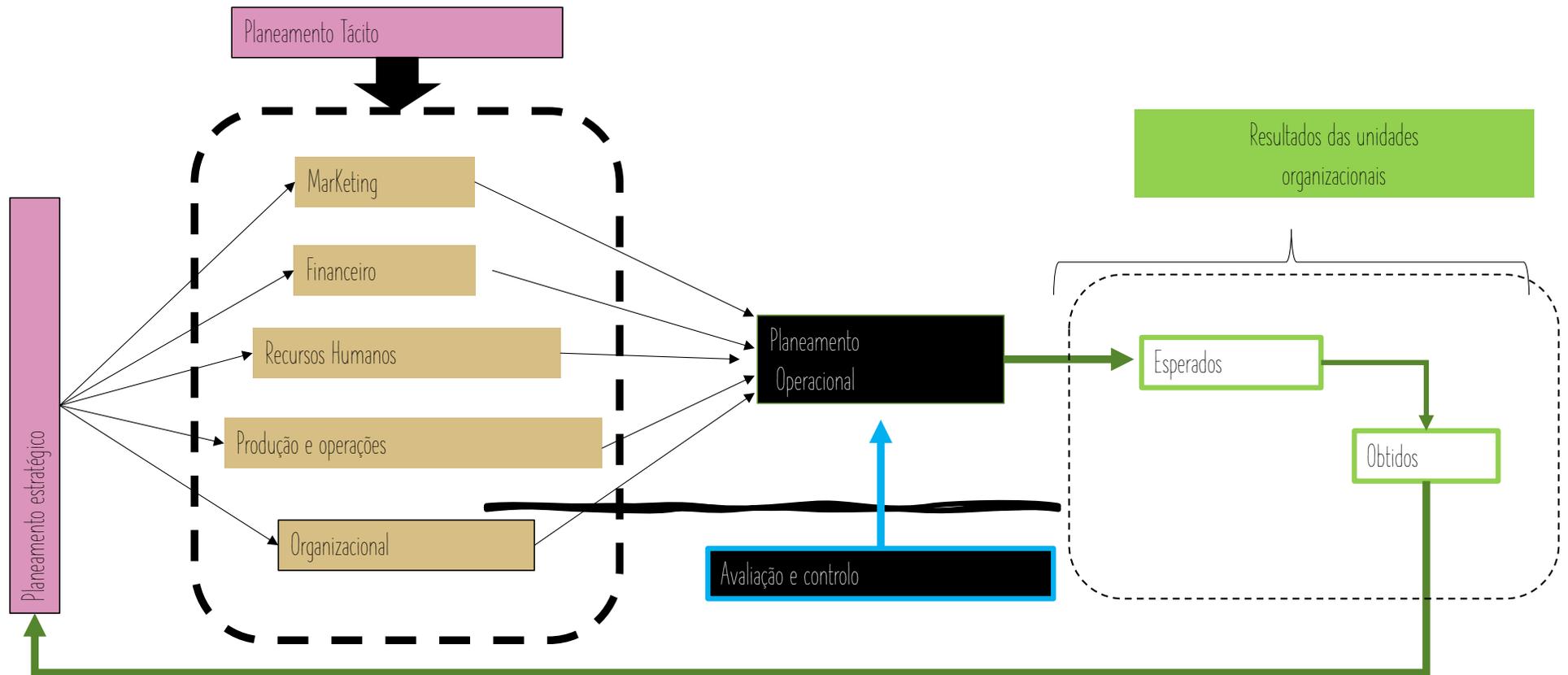
MODELO DE ANÁLISE



MODELO DE ANÁLISE

	o que eu quero	o que eu não quero
o que eu tenho	PRESERVAR Fortalezas	ELIMINAR Fraquezas
o que eu não tenho	CONSEGUIR Oportunidades	EVITAR Ameaças

PLANEAMENTO NAS ORGANIZAÇÕES



2º MOMENTO

Da identificação fraquezas ao que suporta a atividade do gestor



Enquadramento conceptual - Conceitos



A SATISFAÇÃO DOS CLIENTES

Na procura permanente da excelência no exercício profissional, o enfermeiro persegue os mais elevados níveis de satisfação dos clientes.

A PROMOÇÃO DA SAÚDE

Na procura permanente da excelência no exercício profissional, o enfermeiro ajuda os clientes a alcançarem o máximo potencial de saúde.

A PREVENÇÃO DE COMPLICAÇÕES

Na procura permanente da excelência no exercício profissional, o enfermeiro previne complicações para a saúde dos clientes.

O BEM-ESTAR E O AUTOCUIDADO

Na procura permanente da excelência no exercício profissional, o enfermeiro maximiza o bem-estar dos clientes e suplementa / complementa as atividades de vida relativamente às quais o cliente é dependente.

A READAPTAÇÃO FUNCIONAL

Na procura permanente da excelência no exercício profissional, o enfermeiro conjuntamente com o cliente desenvolve processos eficazes de adaptação aos problemas de saúde.

A ORGANIZAÇÃO DOS CUIDADOS DE ENFERMAGEM

Na procura permanente da excelência no exercício profissional, o enfermeiro contribui para a máxima eficácia na organização dos cuidados de enfermagem.

ENFERMEIROS



