



PLANO ESTRATÉGICO DE INTERVENÇÃO

MANDATO 2022-2025

AFIRMAR A ASSOCIAÇÃO. REFORÇAR A LIDERANÇA

CANDIDATURA AOS ÓRGÃOS SOCIAIS
APEGEL



PLANO ESTRATÉGICO DE INTERVENÇÃO

A Gestão é uma área de intervenção da Enfermagem com uma importância estratégica e primordial para a qualidade e para a segurança dos cuidados prestados pelos Enfermeiros de qualquer unidade de saúde.

Os Enfermeiros gestores são profissionais habilitados técnica e cientificamente para responderem com rigor, eficiência e eficácia aos desafios das organizações e das pessoas na garantia da qualidade dos cuidados prestados, aos vários níveis de atuação: prevenção, promoção e reabilitação.

A qualidade e segurança dos cuidados prestados aos cidadãos estão diretamente relacionados com a qualidade da prática dos enfermeiros da área da gestão – enfermeiros gestores competentes determinam cuidados de qualidade.

Neste sentido, julgamos fundamental intervir na procura da resolução das fragilidades legislativas e reguladoras da atividade dos enfermeiros que desenvolvem a sua ação na área de gestão, acrescentando valor aos gestores em enfermagem. contribuindo para um crescimento sustentável da sua prática como líderes numa sociedade em mudança, com investimento em investigação e uma prática baseada na evidencia.

MISSÃO

Constituir-se como centro de reflexão e intervenção na área da gestão dos serviços de enfermagem, valorizando a atuação dos seus pares de forma a maximizar a qualidade da prestação dos cuidados de enfermagem aos indivíduos, famílias e comunidades e recentrando a liderança dos serviços para a garantia da segurança às pessoas.



VALORES

A nossa candidatura assenta nos seguintes valores:

- **CENTRALIDADE NA PESSOA** - Compromisso com a Cidadania e respeito pelo interesse público, na pessoa do cliente e dos profissionais;
- **QUALIDADE** - Compromisso com a melhoria contínua dos serviços prestados e gestão garantindo a Qualidade no desempenho;
- **ENFERMAGEM** - Profissão que reconhece as pessoas famílias e comunidade como centro da sua intervenção, partindo do pressuposto de uma prestação de serviços em articulação com o contexto sociopolítico e económico vigente assim como com as estruturas de regulação e representação coletiva;
- **MUDANÇA SUSTENTÁVEL/INOVAÇÃO** - Sustentabilidade, fundamentada numa efetiva responsabilização na concretização dos objetivos, reconstruindo ambientes inovadores que garantam qualidade e segurança;
- **RESPEITO** - Compromisso com profissionais de enfermagem e demais atores intervenientes na área da saúde, atuando com responsabilidade de acordo com as normas e valores éticos.



EIXOS ESTRATÉGICOS

Os eixos estratégicos que consideramos fundamentais e com os quais nos comprometemos, na assunção desta candidatura, são os seguintes:

EIXO 1

CONTRIBUIR PARA A DIGNIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO DOS ENFERMEIROS GESTORES, PELA VALORIZAÇÃO DAS SUAS COMPETÊNCIAS E CLARIFICAÇÃO DO SEU CONTEÚDO FUNCIONAL AOS TRÊS NÍVEIS DO EXERCÍCIO (ESTRATÉGICO, INTERMÉDIO E OPERACIONAL)

EIXO 2

APOIAR OS ENFERMEIROS DA ÁREA DA GESTÃO NO DESENVOLVIMENTO DE PROCESSOS QUE CONTRIBUAM PARA A PROMOÇÃO DA EXCELÊNCIA NA SATISFAÇÃO DAS NECESSIDADES DE ASSISTÊNCIA EM SAÚDE DOS CIDADÃOS, CORRESPONDENDO ÀS SUAS EXPECTATIVAS.

EIXO 3

CONTRIBUIR PARA A GARANTIA DE CUIDADOS SEGUROS, ATRAVÉS DO DESENVOLVIMENTO E PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO NOS SEUS QUATRO PILARES: ORGANIZAÇÕES SEGURAS, DOTAÇÕES SEGURAS, PRÁTICAS SEGURAS E CONHECIMENTOS SEGUROS.

EIXO 4

GARANTIR ESTRATÉGIAS DE SUSTENTABILIDADE INTERNA E EXTERNA DA ASSOCIAÇÃO, CONTRIBUINDO PARA A SUA VISIBILIDADE NACIONAL E INTERNACIONAL.

INTERVENÇÕES

EIXO 1 - Contribuir para a dignificação do exercício dos Enfermeiros Gestores, pela valorização das suas competências e clarificação do seu conteúdo funcional aos três níveis do exercício (estratégico, intermédio e operacional)

- Participar nos processos de regulação da atividade desenvolvida pelos enfermeiros na área da gestão.
- Participar na definição de políticas de intervenção prioritárias na área de gestão de serviços de saúde.
- Participar na reflexão em matéria de política de saúde na área da gestão;
- Contribuir para uma clarificação da carreira de Enfermagem que garanta a identidade e autonomia do exercício dos Enfermeiros Gestores;
- Intervir junto das associações representativas dos enfermeiros ao nível nacional e internacional e do poder central;

Eixo 2 - Apoiar os enfermeiros da área da gestão no desenvolvimento de processos que contribuam para a promoção da excelência na satisfação das necessidades de assistência em saúde dos cidadãos, correspondendo às suas expectativas.

- Promover a permanente atualização e divulgação de boas práticas de Gestão de Serviços de Enfermagem e de Saúde;
- Patrocinar/Desenvolver formação na área da gestão em enfermagem
- Publicar resultados de investigação e artigos científicos
- Estabelecer Protocolo de Cooperação com organizações de ensino, no sentido de reforçar a oferta formativa credenciada na área da gestão de enfermagem e de serviços de saúde.

APEGEL

CANDIDATURA AOS ÓRGÃOS SOCIAIS

- Desenvolver atividades culturais, sociais e científicas relacionadas com o Estatuto e divulgação de assuntos relativos à Gestão de Serviços de Enfermagem e de Saúde, no propósito de contribuir para valorizar as funções dos Enfermeiros Gestores.

Eixo 3 - Contribuir para a garantia de cuidados seguros, através do desenvolvimento e produção de conhecimento nos seus quatro pilares: Organizações Seguras, Dotações Seguras, Práticas Seguras e Conhecimentos Seguros.

- Promover e desenvolver investigação na área da gestão em saúde e na gestão em enfermagem que permita construir e avaliar novo conhecimento:
 - Segurança dos Cuidados
Organizações Seguras,
Conhecimentos Seguros,
Dotações Seguras,
Práticas Seguras;
 - Liderança e Inovação;
 - Conceções teóricas para sustentação das práticas de gestão;
 - Políticas de saúde.
- Produzir com base nos resultados da investigação, matriz de indicadores para monitorização de cada um dos pilares da segurança dos cuidados

Eixo 4 - Garantir estratégias de sustentabilidade interna e desenvolvimento externo da Associação, contribuindo para a sua visibilidade nacional e internacional.

Sustentabilidade Interna

- Aumentar a visibilidade da Associação, através de um desempenho reconhecido pelos pares, organizações e sociedade;
- Modernizar o funcionamento interno da APEGEL.

Desenvolvimento Externo

- Participar nos processos de regulação da atividade desenvolvida pelos enfermeiros na área da gestão;



ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DOS ENFERMEIROS GESTORES E LIDERANÇA

APEGEL

CANDIDATURA AOS ÓRGÃOS SOCIAIS

- Participar na reflexão e definição de políticas de intervenção prioritárias na área de gestão de enfermagem;
- Intervir junto das associações representativas dos enfermeiros ao nível nacional e internacional e do poder central;
- Consolidar os Protocolos de Cooperação existentes com as associações congéneres nacionais e internacionais;
- Estabelecer novos Protocolos de Cooperação com associações ou sociedades congéneres nacionais e internacionais, nomeadamente as de Enfermeiros Gestores;
- Promover a realização de reuniões de articulação com os diferentes parceiros sociais.