



PLANO ATIVIDADES

ANO 2022

PLANO ATIVIDADES

Relembrando o Plano Estratégico 2020-2021 e contexto ocorrido no ano de 2020 face à pandemia, considerando que, mais do que nunca:

- Gestão é uma área de intervenção da Enfermagem com uma importância estratégica e primordial para a qualidade e para a segurança dos cuidados prestados pelos Enfermeiros de qualquer unidade de saúde.
- Os Enfermeiros gestores são profissionais habilitados técnica e cientificamente para responderem com rigor, eficiência e eficácia aos desafios das organizações e das pessoas na garantia da qualidade dos cuidados prestados, aos vários níveis de atuação: prevenção, promoção e reabilitação.
- A qualidade e segurança dos cuidados prestados aos cidadãos estão diretamente relacionados com a qualidade da prática dos enfermeiros da área da gestão – enfermeiros gestores competentes determinam cuidados de qualidade.

Relembrando que durante este ano se irá realizar Eleições para os Órgãos Sociais da Associação a apresentação do presente Plano de Atividades, tem em conta estas premissas no entanto julgamos fundamental continuar a intervir na procura da resolução das fragilidades legislativas e reguladoras da atividade dos enfermeiros que desenvolvem a sua ação na área de gestão, acrescentando valor aos gestores em enfermagem, contribuindo para um crescimento sustentável da sua intervenção como líderes numa sociedade em mudança, com investimento em investigação e uma prática baseada na evidencia.

PLANO DE ATIVIDADES

EIXO ESTRATÉGICO 1

CONTRIBUIR PARA A DIGNIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO DOS ENFERMEIROS GESTORES, PELA VALORIZAÇÃO DAS SUAS COMPETÊNCIAS E CLARIFICAÇÃO DO SEU CONTEÚDO FUNCIONAL AOS TRÊS NÍVEIS DO EXERCÍCIO (ESTRATÉGICO, INTERMÉDIO E OPERACIONAL)

- Participar nos processos de regulação da atividade desenvolvida pelos enfermeiros na área da gestão.
- Participar na definição da política de intervenção prioritárias na área de gestão de serviços de saúde.
 - Estabelecer relações com as entidades e organismos oficiais, nomeadamente Ministério da Saúde, ARS's, DGS (Chief Nursing Officer);
 - Manter e reforçar a informação através dos canais de comunicação que já foram abertos com a AR;
- Participar na reflexão em matérias de política de saúde na área da gestão;
- Contribuir para a clarificação da carreira de Enfermagem que garanta a identidade e autonomia do exercício dos Enfermeiros Gestores;
 - Organização de reuniões com os Enfermeiros Gestores dos hospitais, públicos e privados e dos cuidados de saúde primários, com o objetivo de identificar as principais dificuldades e debater as soluções para a gestão de enfermagem de qualidade
- Intervir junto das associações representativas dos enfermeiros a nível nacional e internacional e do poder central;
 - Consolidar o Convénio estabelecido com a Asociación Nacional de Directivos de Enfermería Espanhola - ANDE – Espanha.
 - Colaborar ativamente da definição de competências do enfermeiro gestor a nível internacional.
 - Consolidar a participação na INN com vista a melhorar a atividade internacional da associação

EIXO ESTRATÉGICO 2

APOIAR OS ENFERMEIROS DA ÁREA DA GESTÃO NO DESENVOLVIMENTO DE PROCESSOS QUE CONTRIBUAM PARA A PROMOÇÃO DA EXCELÊNCIA NA SATISFAÇÃO DAS NECESSIDADES DE ASSISTÊNCIA EM SAÚDE DOS CIDADÃOS, CORRESPONDENDO ÀS SUAS EXPECTATIVAS.

- Promover a permanente atualização e divulgação de boas práticas de Gestão de Serviços de Enfermagem e de Saúde;
 - Trabalhar com os enfermeiros da área de gestão no sentido da operacionalização do Manual de Boas Práticas de Gestão em Enfermagem.
 - Estabelecer protocolos de cooperação, parcerias, com outras Associações Profissionais, para os sócios da APEGEL, relativamente aos preços de eventos, atividades de formação, etc., organização e participação em eventos).
- Patrocinar/Desenvolver formação na área da gestão em enfermagem
 - Ciclo de Publicações (periodicidade mensal/trimestral)
 - Temas
 - Pensamento crítico
 - Organizações seguras
 - Conhecimentos Seguros
 - Dotações seguras
 - Práticas seguras
 -
 - Ciclo de Conferências (periodicidade mensal/trimestral)
 - Convidar autores que publicaram livros, por exemplo
 - Rodrigo Martins Cardoso – “Se a enfermagem falasse...” (relação entre os enfermeiros e os média) - IPO Coimbra
 - Fernando Barroso – Guia Segurança Doente
 -
- Divulgar resultados de investigação e artigos científicos
- Estabelecer Protocolo de Cooperação com organizações de ensino, no sentido de reforçar a oferta formativa credenciada na área da gestão de enfermagem e de serviços de saúde.
- Desenvolver atividades culturais, sociais e científicas relacionadas com o Estatuto e divulgação de assuntos relativos à Gestão de Serviços de Enfermagem e de Saúde, no propósito de contribuir para valorizar as funções dos Enfermeiros Gestores.

EIXO ESTRATÉGICO 3

CONTRIBUIR PARA A GARANTIA DE CUIDADOS SEGUROS, ATRAVÉS DO DESENVOLVIMENTO E PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO NOS SEUS QUATRO PILARES: ORGANIZAÇÕES SEGURAS, DOTAÇÕES SEGURAS, PRÁTICAS SEGURAS E CONHECIMENTOS SEGUROS.

- Promover e desenvolver projetos de investigação e estudos na área da gestão em saúde e na gestão em enfermagem;
- Criar linhas de investigação que permitam avaliar e construir novo conhecimento na gestão em enfermagem e em saúde:
 - Segurança dos Cuidados (Organizações Seguras, Conhecimentos Seguros, Dotações Seguras, Práticas Seguras);
 - Liderança e Inovação
 - Conceções teóricas para sustentação das práticas de gestão.
- Produzir com base nos resultados da investigação, matriz de indicadores para monitorização de cada um dos pilares da segurança dos cuidados

EIXO ESTRATÉGICO 4

GARANTIR ESTRATÉGIAS DE SUSTENTABILIDADE INTERNA E EXTERNA DA ASSOCIAÇÃO, CONTRIBUINDO PARA A SUA VISIBILIDADE NACIONAL E INTERNACIONAL.

Desenvolvimento Interno

- Aumentar a visibilidade e credibilidade da Associação, através de um desempenho reconhecido pelos pares, organizações e sociedade;
- Reestruturar o funcionamento interno da APEGEL, possibilitando o planeamento realista e proactivo das atividades a realizar.

Desenvolvimento Externo

- Participar nos processos de regulação da atividade desenvolvida pelos enfermeiros na área da gestão.
- Participar na reflexão em matérias de política de saúde na área da gestão;



- Participar na definição da política de intervenção prioritárias na área de gestão de de enfermagem.
- Intervir junto das associações representativas dos enfermeiros a nível nacional e internacional e do poder central;
- Consolidar os Protocolos de Cooperação existentes com as associações congéneres nacionais e internacionais;
- Estabelecer novos Protocolos de Cooperação com associações ou sociedades congéneres nacionais e internacionais, nomeadamente as de Enfermeiros Gestores;
- Promover a realização de reuniões de articulação com os diferentes parceiros sociais;

ORÇAMENTO PARA 2022

PROPOSTA DE ORÇAMENTO PARA O ANO 2022

Proposta de Orçamento para 2022		
Saldo do ano anterior (2021)		2 550,75 €
Proveitos	n	€
Novos sócios	50	2 500,00 €
Quotização 2021	567	11 340,00 €
Regularização da quotas em atraso	853	17 060,00 €
Inscrição em atividades	50	2 500,00 €
Apoio ao congresso	3	1 500,00 €
Total Receitas		34 900,00 €
Despesas	n	€
Despesas gerais da Associação		2 000,00 €
Despesas de organização das conferências / Webinars		5 000,00 €
Despesas de organização do congresso		15 000,00 €
Total Despesas		22 000,00 €
Saldo para o ano seguinte		12 900,00 €

Lisboa, 05 de março de 2022


P/A direção
Nelson Guerra



ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DOS ENFERMEIROS GESTORES E LIDERANÇA

APEGEL