



PLANO DE ATIVIDADES

ANO 2021



PLANO DE ATIVIDADES

Relembrando o Plano Estratégico para o biénio 2020-2021, tendo subjacente o contexto de pandemia e considerando que, mais do que nunca:

- Gestão é uma área de intervenção da Enfermagem com uma importância estratégica e primordial para a qualidade e para a segurança dos cuidados prestados pelos Enfermeiros de qualquer unidade de saúde.
- Os Enfermeiros gestores são profissionais habilitados técnica e cientificamente para responderem com rigor, eficiência e eficácia aos desafios das organizações e das pessoas na garantia da qualidade dos cuidados prestados, aos vários níveis de atuação: prevenção, promoção e reabilitação.
- A qualidade e segurança dos cuidados prestados aos cidadãos estão diretamente relacionadas com a qualidade da prática dos enfermeiros da área da gestão – enfermeiros gestores competentes determinam cuidados de qualidade.

Apresentamos o Plano de Atividades, o qual julgamos fundamental de modo a intervir na procura da resolução das fragilidades legislativas e reguladoras da atividade dos enfermeiros que desenvolvem a sua ação na área de gestão, que acrescentam valor e contribuem para um crescimento sustentável da sua intervenção como líderes numa sociedade em mudança, com primazia na investigação e na prática baseada na evidência.



Eixo ESTRATÉGICO 1

CONTRIBUIR PARA A DIGNIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO DOS ENFERMEIROS GESTORES, PELA VALORIZAÇÃO DAS SUAS COMPETÊNCIAS E CLARIFICAÇÃO DO SEU CONTEÚDO FUNCIONAL AOS TRÊS NÍVEIS DO EXERCÍCIO (ESTRATÉGICO, TÁTICO E OPERACIONAL)

- Participar nos processos de regulação da atividade desenvolvida pelos enfermeiros na área da gestão.
- Participar na definição das políticas de intervenção prioritárias na área de gestão de serviços de saúde.
 - Estabelecer relações com as entidades e organismos oficiais, nomeadamente Ministério da Saúde, ARS's, DGS (Chief Nursing Officer);
 - Manter e reforçar a informação através dos canais de comunicação que já foram abertos com a AR.
 - Estabelecer relações formais de parceria com a Ordem dos Enfermeiros com vista à criação do “Colégio de Gestão em Enfermagem”
- Participar na reflexão em matérias de política de saúde na área da gestão.
- Contribuir Enfermagem para garantir a identidade da carreira de Enfermagem que garanta a identidade e autonomia do exercício dos Enfermeiros Gestores:
 - Organização de reuniões com os Enfermeiros Gestores dos hospitais, públicos e privados e dos cuidados de saúde primários, com o objetivo de identificar as principais dificuldades e debater as soluções para a gestão de enfermagem de qualidade.
 - Aplicação de um inquérito por questionário para diagnóstico de necessidades.
- Intervir junto das associações representativas dos enfermeiros a nível nacional e internacional:
 - Participar ativamente nos grupos de Trabalho da International Nursing Network.
 - Colaborar ativamente para a definição das competências do enfermeiro gestor a nível internacional.
 - Consolidar o Convénio estabelecido com a Asociacion Nacional de Directivos de Enfermeria Espanhola - ANDE – Espanha.



- Parceria entre a APEGEL e a APECSP nas áreas da formação, ação e investigação.

Eixo ESTRATÉGICO 2

APOIAR OS ENFERMEIROS DA ÁREA DA GESTÃO NO DESENVOLVIMENTO DE PROCESSOS QUE CONTRIBUAM PARA A PROMOÇÃO DA EXCELÊNCIA NA SATISFAÇÃO DAS NECESSIDADES DE ASSISTÊNCIA EM SAÚDE DOS CIDADÃOS, CORRESPONDENDO ÀS SUAS EXPETATIVAS.

- Promover a permanente atualização e divulgação de boas práticas de Gestão de Serviços de Enfermagem e de Saúde:
 - Trabalhar com os enfermeiros da área de gestão no sentido da operacionalização do Manual de Boas Práticas de Gestão em Enfermagem.
 - Estabelecer protocolos de cooperação, parcerias, com outras Associações Profissionais
- Promover formação na área da gestão em enfermagem:
 - Ciclo de WEBINARES (periodicidade trimestral)
 - Temas:
 - A gestão de Enfermagem no período pandemia e pós-pandemia.
 - A prática profissional ética e legal;
 - A gestão pela qualidade e segurança;
 - A gestão da mudança, desenvolvimento profissional e organizacional.
 - O planeamento, organização, direção e controlo;
 - A prática profissional baseada na evidência e orientada para a obtenção de ganhos em saúde;
 - Avaliação do desempenho, SIADAP ou outro, é necessário um mesmo modelo e obrigatório em todas as instituições públicas;
 - Requisitos / Competências do Enfermeiro Gestor - Competências Acrescidas em Gestão (OE) / Enfermeiro Gestor (Atual carreira);
 - Congresso
 - Temas:
 - Atrair/Reter e Gerir Recursos Humanos como Pessoas com Valor em tempo de limitação de recursos em ambiente de incerteza na saúde.
 - Capacidade e Adaptabilidade da Gestão em Cenários de Mudanças Complexas.
 - A influência política nos enfermeiros gestores com funções de direção e o seu impacto na gestão da enfermagem.
 - Workshop sobre técnicas para reduzir o risco de burnout.



APEGEL

- Enfermeiro de família e a resiliência atual em tempos de pandemia.
 - Resiliência dos Enfermeiros Gestores em tempos de recursos limitados.
 - Dos Diretos do cidadão às restrições pandémicas – a intervenção dos gestores?
-
- Continuar a divulgar resultados de investigação e artigos científicos na área reservada dos sócios na página oficial da Associação.
 - Propor às Escolas onde há cursos de Gestão creditados que proponham estudantes para apresentarem as suas dissertações em WEBINARES.
 - Estabelecer Protocolo de Cooperação com organizações de ensino, no sentido de reforçar a oferta formativa credenciada na área da gestão de enfermagem e de serviços de saúde.
 - Desenvolver atividades culturais, sociais e científicas relacionadas com o Estatuto e divulgação de assuntos relativos à Gestão de Serviços de Enfermagem e de Saúde, no propósito de contribuir para valorizar as funções dos Enfermeiros Gestores.



Eixo ESTRATÉGICO 3

CONTRIBUIR PARA A GARANTIA DE CUIDADOS SEGUROS, ATRAVÉS DO DESENVOLVIMENTO E PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO NOS SEUS QUATRO PILARES: ORGANIZAÇÕES SEGURAS, DOTAÇÕES SEGURAS, PRÁTICAS SEGURAS E CONHECIMENTOS SEGUROS.

- Promover e desenvolver projetos de investigação e estudos na área da gestão em saúde e na gestão em enfermagem.
 - Criar um protocolo com uma Unidade de Investigação
- Criar linhas de investigação que permitam avaliar e construir novo conhecimento na gestão em enfermagem e em saúde:
 - Segurança dos Cuidados (Organizações Seguras, Conhecimentos Seguros, Dotações Seguras, Práticas Seguras).
 - Liderança e modelos inovadores de gestão.
 - Conceções teóricas para sustentação das práticas de gestão.
 - Avaliação das condições de trabalho e níveis de burnout.
 - Divulgação de projetos de qualidade (gestão organizacional e gestão de cuidados)
 - Tecnologias em gestão
- Produzir com base nos resultados da investigação, matriz de indicadores para monitorização de cada um dos pilares da segurança dos cuidados.



Eixo ESTRATÉGICO 4

GARANTIR ESTRATÉGIAS DE SUSTENTABILIDADE INTERNA E EXTERNA DA ASSOCIAÇÃO, CONTRIBUINDO PARA A SUA VISIBILIDADE NACIONAL E INTERNACIONAL.

Desenvolvimento Interno

- Promover a atualização dos Estatutos da Associação e respetivos Regulamentos Internos, por forma a dotar a Associação de instrumentos potenciadores de um efetivo envolvimento dos associados.
- Aumentar a visibilidade e credibilidade da Associação, através de um desempenho reconhecido pelos pares, organizações e sociedade;
- Reestruturar o funcionamento interno da APEGEL, possibilitando o planeamento realista e proativo das atividades a realizar.
- Campanha de angariação de sócios para alcançar o objetivo de **“Cada sócio fortalece a APEGEL propondo um novo sócio”**.

Desenvolvimento Externo

- Participar nos processos de regulação da atividade desenvolvida pelos enfermeiros na área da gestão.
- Participar na reflexão em matérias de política de saúde na área da gestão.
- Participar na definição da política de intervenções prioritárias na área de gestão e enfermagem.
- Intervir junto das associações representativas dos enfermeiros a nível nacional e internacional e do poder central.
- Consolidar os Protocolos de Cooperação existentes com as associações congéneres nacionais e internacionais.
- Estabelecer novos Protocolos de Cooperação com associações ou sociedades congéneres nacionais e internacionais, nomeadamente as de Enfermeiros Gestores.
- Promover a realização de reuniões de articulação com os diferentes parceiros sociais.



ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DOS ENFERMEIROS GESTORES E LIDERANÇA

APEGEL

- Criar um premio para um enfermeiro gestor do Ano por um concurso Nacional
- Promover articulação com um meio de comunicação social um ou dois momentos de divulgação da ação dos enfermeiros gestores

**ORÇAMENTO PARA 2021**

PROPOSTA DE ORÇAMENTO PARA O ANO 2021

Proposta de Orçamento para 2021

Saldo do ano anterior	9 313,31 €
------------------------------	-------------------

Proveitos	n	€
Novos sócios	50	2 500,00 €
Quotização 2021	484	9 680,00 €
Regularização da quotas em atraso	393	7 860,00 €
Inscrição em atividades	50	2 500,00 €
Apoio ao congresso	3	1 500,00 €
Total Receitas		24 040,00 €

Despesas	n	€
Despesas gerais da Associação		2 000,00 €
Despesas de organização das conferências / Webinars		5 000,00 €
Despesas de organização do congresso		5 000,00 €
Total Despesas		12 000,00 €

Saldo para o ano seguinte	12 040,00 €
----------------------------------	--------------------

Lisboa, 20 de fevereiro de 2021



P/A direção
Nelson Guerra



Aos Sócios da Associação Portuguesa dos Enfermeiros Gestores e Liderança

Nos termos estatutários, o Conselho Fiscal da APEGEL apresenta a esta Assembleia-Geral o seu parecer sobre o **Plano de Actividade e Orçamento para o ano de 2021** elaborado pela Direção.

Da análise global do **Plano de Actividade e Orçamento para o ano de 2021**, apresentado pela Direção da Associação Portuguesa dos Enfermeiros Gestores e Liderança a esta Assembleia-Geral, o Conselho Fiscal tem o parecer que o presente Plano de Actividades merece a APROVAÇÃO pelos sócios.

Lisboa, 08 de Março de 2021

Assinado por: **ARTUR AURÉLIO MARONA BEJA**
Num. de Identificação: BI081091010
Data: 2021.03.08 17:58:26 +0000

Artur Aurélio Marona Beja
Presidente do Conselho Fiscal