



PLANO ATIVIDADES

ANO 2020

PLANO ATIVIDADES

Decorrente do Plano Estratégico 2020-2021 e considerando que:

- Gestão é uma área de intervenção da Enfermagem com uma importância estratégica e primordial para a qualidade e para a segurança dos cuidados prestados pelos Enfermeiros de qualquer unidade de saúde.
- Os Enfermeiros gestores são profissionais habilitados técnica e cientificamente para responderem com rigor, eficiência e eficácia aos desafios das organizações e das pessoas na garantia da qualidade dos cuidados prestados, aos vários níveis de atuação: prevenção, promoção e reabilitação.
- A qualidade e segurança dos cuidados prestados aos cidadãos estão diretamente relacionados com a qualidade da prática dos enfermeiros da área da gestão – enfermeiros gestores competentes determinam cuidados de qualidade.

Apresentamos o presente Plano de Atividades, o qual julgamos fundamental intervir na procura da resolução das fragilidades legislativas e reguladoras da atividade dos enfermeiros que desenvolvem a sua ação na área de gestão, acrescentando valor aos gestores em enfermagem, contribuindo para um crescimento sustentável da sua intervenção como líderes numa sociedade em mudança, com investimento em investigação e uma prática baseada na evidência.

PLANO DE ATIVIDADES

EIXO ESTRATÉGICO 1

CONTRIBUIR PARA A DIGNIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO DOS ENFERMEIROS GESTORES, PELA VALORIZAÇÃO DAS SUAS COMPETÊNCIAS E CLARIFICAÇÃO DO SEU CONTEÚDO FUNCIONAL AOS TRÊS NÍVEIS DO EXERCÍCIO (ESTRATÉGICO, INTERMÉDIO E OPERACIONAL)

- Participar nos processos de regulação da atividade desenvolvida pelos enfermeiros na área da gestão.
- Participar na definição da política de intervenção prioritárias na área de gestão de serviços de saúde.
 - Estabelecer relações com as entidades e organismos oficiais, nomeadamente Ministério da Saúde, ARS's, DGS (Chief Nursing Officer);
 - Manter e reforçar a informação através dos canais de comunicação que já foram abertos com a AR;
- Participar na reflexão em matérias de política de saúde na área da gestão;
- Contribuir para a clarificação da carreira de Enfermagem que garanta a identidade e autonomia do exercício dos Enfermeiros Gestores;
 - Organização de reuniões com os Enfermeiros Gestores dos hospitais, públicos e privados e dos cuidados de saúde primários, com o objetivo de identificar as principais dificuldades e debater as soluções para a gestão de enfermagem de qualidade
- Intervir junto das associações representativas dos enfermeiros a nível nacional e internacional e do poder central;
 - Consolidar a participação na INN com vista a melhorar a atividade internacional da associação
 - Participar ativamente nos grupos de Trabalho da International Nursing Network.
 - Colaborar ativamente da definição de competências do enfermeiro gestor a nível internacional.
 - Consolidar o Convénio estabelecido com a Asociacion Nacional de Directivos de Enfermeria Espanhola - ANDE – Espanha.

EIXO ESTRATÉGICO 2

APOIAR OS ENFERMEIROS DA ÁREA DA GESTÃO NO DESENVOLVIMENTO DE PROCESSOS QUE CONTRIBUAM PARA A PROMOÇÃO DA EXCELÊNCIA NA SATISFAÇÃO DAS NECESSIDADES DE ASSISTÊNCIA EM SAÚDE DOS CIDADÃOS, CORRESPONDENDO ÀS SUAS EXPECTATIVAS.

- Promover a permanente atualização e divulgação de boas práticas de Gestão de Serviços de Enfermagem e de Saúde;
 - Trabalhar com os enfermeiros da área de gestão no sentido da operacionalização do Manual de Boas Práticas de Gestão em Enfermagem.
 - Estabelecer protocolos de cooperação, parcerias, com outras Associações Profissionais, os para os sócios da APEGEL, relativamente aos preços de eventos, atividades de formação, etc., organização e participação em eventos).
- Patrocinar/Desenvolver formação na área da gestão em enfermagem
- Divulgar resultados de investigação e artigos científicos
- Estabelecer Protocolo de Cooperação com organizações de ensino, no sentido de reforçar a oferta formativa credenciada na área da gestão de enfermagem e de serviços de saúde.
- Desenvolver atividades culturais, sociais e científicas relacionadas com o Estatuto e divulgação de assuntos relativos à Gestão de Serviços de Enfermagem e de Saúde, no propósito de contribuir para valorizar as funções dos Enfermeiros Gestores.

EIXO ESTRATÉGICO 3

CONTRIBUIR PARA A GARANTIA DE CUIDADOS SEGUROS, ATRAVÉS DO DESENVOLVIMENTO E PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO NOS SEUS QUATRO PILARES: ORGANIZAÇÕES SEGURAS, DOTAÇÕES SEGURAS, PRÁTICAS SEGURAS E CONHECIMENTOS SEGUROS.

- Promover e desenvolver projetos de investigação e estudos na área da gestão em saúde e na gestão em enfermagem;
- Criar linhas de investigação que permitam avaliar e construir novo conhecimento na gestão em enfermagem e em saúde:
 - Segurança dos Cuidados (Organizações Seguras, Conhecimentos Seguros, Dotações Seguras, Práticas Seguras);
 - Liderança e Inovação
 - Conceções teóricas para sustentação das práticas de gestão.

- Produzir com base nos resultados da investigação, matriz de indicadores para monitorização de cada um dos pilares da segurança dos cuidados

EIXO ESTRATÉGICO 4

GARANTIR ESTRATÉGIAS DE SUSTENTABILIDADE INTERNA E EXTERNA DA ASSOCIAÇÃO, CONTRIBUINDO PARA A SUA VISIBILIDADE NACIONAL E INTERNACIONAL.

- Promover a atualização dos Estatutos da Associação e respetivos Regulamentos Internos, por forma a dotar a Associação de instrumentos potenciadores de um efetivo envolvimento dos associados;
- Aumentar a visibilidade e credibilidade da Associação, através de um desempenho reconhecido pelos pares, organizações e sociedade;
- Reestruturar o funcionamento interno da APEGEL, possibilitando o planeamento realista e proactivo das atividades a realizar.

Desenvolvimento Externo

- Participar nos processos de regulação da atividade desenvolvida pelos enfermeiros na área da gestão.
- Participar na reflexão em matérias de política de saúde na área da gestão;
- Participar na definição da política de intervenção prioritárias na área de gestão de de enfermagem.
- Intervir junto das associações representativas dos enfermeiros a nível nacional e internacional e do poder central;
- Consolidar os Protocolos de Cooperação existentes com as associações congéneres nacionais e internacionais;
- Estabelecer novos Protocolos de Cooperação com associações ou sociedades congéneres nacionais e internacionais, nomeadamente as de Enfermeiros Gestores;
- Promover a realização de reuniões de articulação com os diferentes parceiros sociais;

ORÇAMENTO PARA 2020

Proposta de orçamento para 2020

| | | |
|---------------------------------------|----------|--------------------|
| Saldo do ano anterior | | 4 224,09 € |
| | | |
| Proveitos | n | € |
| Novos sócios | 50 | 2 500,00 € |
| Quotização 2020 | 467 | 9 340,00 € |
| Quotização em dívida | 316 | 6 320,00 € |
| Inscrições no congresso | 50 | 5 000,00 € |
| Apoios ao congresso | 3 | 4 500,00 € |
| Total de receitas | | 31 884,09 € |
| | | |
| Despesas | | |
| Despesas gerais da associação | | 2 000,00 € |
| Despesas de organização do congresso | | 15 000,00 € |
| Despesas e organização da conferência | | 3 000,00 € |
| Total despesas | | 20 000,00 € |
| | | |
| Saldo para o ano seguinte | | 11 884,09 € |



Aos Sócios da Associação Portuguesa dos Enfermeiros Gestores e Liderança

Nos termos estatutários, o Conselho Fiscal da APEGEL apresenta a esta Assembleia-Geral o seu parecer sobre o **Plano de Actividade e Orçamento para o ano de 2020** elaborado pela Direção.

Da análise global do **Plano de Actividade e Orçamento para o ano de 2019**, apresentado pela Direção da Associação Portuguesa dos Enfermeiros Gestores e Liderança a esta Assembleia-Geral, o Conselho Fiscal tem o parecer que o presente Relatório merece a **APROVAÇÃO** pelos sócios.

Lisboa, 1 de Junho de 2020

Assinado por : **ARTUR AURÉLIO MARONA BEJA**
Num. de Identificação: BI081091010
Data: 2020.06.01 18:29:17 +0100

Artur Aurélio Marona Beja
Presidente do Conselho Fiscal