



# PLANO ESTRATÉGICO DE INTERVENÇÃO

MANDATO 2020-2021

UNIR OS ENFERMEIROS, DAR FORÇA Á GESTÃO

CANDIDATURA AOS ORGÃOS SOCIAIS

APEGEL



# **APEGEL - CANDIDATURA AOS ÓRGÃOS SOCIAIS**

## **UNIR OS ENFERMEIROS, DAR FORÇA À GESTÃO**

### **PLANO ESTRATÉGICO DE INTERVENÇÃO**

A Gestão é uma área de intervenção da Enfermagem com uma importância estratégica e primordial para a qualidade e para a segurança dos cuidados prestados pelos Enfermeiros de qualquer unidade de saúde.

Os Enfermeiros gestores são profissionais habilitados técnica e cientificamente para responderem com rigor, eficiência e eficácia aos desafios das organizações e das pessoas na garantia da qualidade dos cuidados prestados, aos vários níveis de atuação: prevenção da doença, promoção da saúde, tratamento, reabilitação e readaptação funcional e palição.

A qualidade e segurança dos cuidados prestados aos cidadãos estão diretamente relacionados com a qualidade da prática dos enfermeiros da área da gestão – enfermeiros gestores competentes determinam cuidados de qualidade.

Neste sentido, julgamos fundamental intervir na procura da resolução das fragilidades legislativas e reguladoras da atividade dos enfermeiros que desenvolvem a sua ação na área de gestão, acrescentando valor aos gestores em enfermagem, contribuindo para um crescimento sustentável da sua intervenção como líderes numa sociedade em mudança, com investimento na formação, em investigação e uma prática baseada na evidência.

---

### **MISSÃO**

Constituir-se como centro de reflexão e intervenção na área da gestão dos serviços de enfermagem, valorizando a atuação dos seus pares de forma a maximizar a qualidade da prestação dos cuidados de enfermagem aos indivíduos, famílias e comunidades e recentrando a liderança dos serviços para a garantia da segurança às pessoas.

---



# APEGEL - CANDIDATURA AOS ÓRGÃOS SOCIAIS

## UNIR OS ENFERMEIROS, DAR FORÇA Á GESTÃO

---

### VALORES

A nossa candidatura assenta nos seguintes valores:

- **CENTRALIDADE NA PESSOA** - Compromisso com a Cidadania e respeito pelo interesse publico, na pessoa do cliente e dos profissionais
- **QUALIDADE** – Compromisso com a melhoria contínua dos serviços prestados e gestão garantindo a Qualidade no desempenho;
- **ENFERMAGEM** - Profissão que reconhece as pessoas, famílias e comunidade como alvo da sua intervenção, partindo do pressuposto de uma prestação de serviços em articulação com o contexto interno e externo e com as estruturas de regulação e representação coletiva;
- **MUDANÇA SUSTENTÁVEL/INOVAÇÃO** - Sustentabilidade, fundamentada numa efetiva responsabilização na concretização dos objetivos, reconstruindo ambientes qualificantes e inovadores que garantam qualidade e segurança;
- **RESPEITO** – Compromisso com a consideração / valorização dos enfermeiros, atuando com responsabilidade de acordo com a evidência científica, as normas e valores éticos.



# **APEGEL - CANDIDATURA AOS ÓRGÃOS SOCIAIS**

## **UNIR OS ENFERMEIROS, DAR FORÇA À GESTÃO**

---

### **EIXOS ESTRATÉGICOS**

Os eixos estratégicos que consideramos fundamentais e com os quais nos comprometemos, na assunção desta candidatura, são os seguintes:

#### **EIXO 1**

CONTRIBUIR PARA A DIGNIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL DOS ENFERMEIROS GESTORES, PELA VALORIZAÇÃO DAS SUAS COMPETÊNCIAS E CLARIFICAÇÃO DO SEU CONTEÚDO FUNCIONAL AOS TRÊS NÍVEIS DO EXERCÍCIO DE GESTÃO (ESTRATÉGICO, TÁTICO E OPERACIONAL)

#### **EIXO 2**

APOIAR OS ENFERMEIROS DA ÁREA DA GESTÃO NO DESENVOLVIMENTO DE PROCESSOS QUE CONTRIBUAM PARA A PROMOÇÃO DA EXCELÊNCIA NA SATISFAÇÃO DAS NECESSIDADES DE ASSISTÊNCIA EM SAÚDE DOS CIDADÃOS.

#### **EIXO 3**

CONTRIBUIR PARA A GARANTIA DE CUIDADOS SEGUROS, ATRAVÉS DO DESENVOLVIMENTO E PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO NOS SEUS QUATRO PILARES: ORGANIZAÇÕES SEGURAS, DOTAÇÕES SEGURAS, PRÁTICAS SEGURAS E CONHECIMENTOS SEGUROS.

#### **EIXO 4**

GARANTIR ESTRATÉGIAS DE SUSTENTABILIDADE INTERNA E EXTERNA DA ASSOCIAÇÃO, CONTRIBUINDO PARA A SUA VISIBILIDADE NACIONAL E INTERNACIONAL.



# APEGEL - CANDIDATURA AOS ÓRGÃOS SOCIAIS

## UNIR OS ENFERMEIROS, DAR FORÇA À GESTÃO

---

### INTERVENÇÕES

**EIXO 1** - Contribuir para a dignificação do exercício dos Enfermeiros Gestores, pela valorização das suas competências e clarificação do seu conteúdo funcional aos três níveis do exercício da gestão (estratégico, tático e operacional)

---

- Participar nos processos de regulação da atividade desenvolvida pelos enfermeiros na área da gestão;
- Participar na definição da política de intervenção prioritárias na área de gestão de serviços de saúde;
- Participar na reflexão em matérias de política de saúde na área da gestão;
- Contribuir para a clarificação da carreira de Enfermagem que garanta a identidade e autonomia do exercício dos Enfermeiros Gestores;
- Intervir junto das associações representativas dos enfermeiros a nível nacional e internacional e do poder central;

**Eixo 2** - Apoiar os enfermeiros da área da gestão no desenvolvimento de processos que contribuam para a promoção da excelência na satisfação das necessidades de assistência em saúde dos cidadãos, correspondendo às suas expectativas.

---

- Promover a permanente atualização e divulgação de boas práticas de Gestão de Serviços de Enfermagem e de Saúde;
- Patrocinar/Desenvolver e participar na formação na área da gestão em enfermagem
- Divulgar resultados de investigação e artigos científicos
- Estabelecer Protocolos de Cooperação com organizações de ensino e outras de referência nacionais e internacionais, no sentido de reforçar a oferta formativa credenciada na área da gestão de enfermagem e de serviços de saúde.



## **APEGEL - CANDIDATURA AOS ÓRGÃOS SOCIAIS**

### **UNIR OS ENFERMEIROS, DAR FORÇA À GESTÃO**

- Desenvolver atividades culturais, sociais e científicas relacionadas com o Estatuto e divulgação de assuntos relativos à Gestão de Serviços de Enfermagem e de Saúde, no propósito de contribuir para valorizar as funções dos Enfermeiros Gestores.

**Eixo 3 - Contribuir para a garantia de cuidados seguros, através do desenvolvimento e produção de conhecimento nos seus quatro pilares: Organizações Seguras, Dotações Seguras, Práticas Seguras e Conhecimentos Seguros.**

---

- Promover e desenvolver projetos de investigação e estudos na área da gestão em saúde e na gestão em enfermagem;
- Criar linhas de investigação que permitam avaliar e construir novo conhecimento na gestão em enfermagem e em saúde:
  - Segurança dos Cuidados (Organizações Seguras, Conhecimentos Seguros, Dotações Seguras, Práticas Seguras);
  - Liderança e Inovação
  - Conceções teóricas para sustentação das práticas de gestão;
- Produzir com base nos resultados da investigação, matriz de indicadores para monitorização de cada um dos pilares da segurança dos cuidados;

**Eixo 4 - Garantir estratégias de sustentabilidade interna e desenvolvimento externo da Associação, contribuindo para a sua visibilidade nacional e internacional.**

---

#### **Sustentabilidade Interna**

- Promover a atualização dos Estatutos da Associação e respetivos Regulamentos Internos, por forma a dotar a Associação de instrumentos potenciadores de um efetivo envolvimento dos associados;
- Aumentar a visibilidade e credibilidade da Associação, através de um desempenho reconhecido pelos pares, organizações e sociedade;
- Reestruturar o funcionamento interno da APEGEL, possibilitando o planeamento realista e proactivo das atividades a realizar;
- Efetuar/Complementar o diagnóstico dos enfermeiros gestores por cada unidade de cuidados.



## **APEGEL - CANDIDATURA AOS ÓRGÃOS SOCIAIS**

### **UNIR OS ENFERMEIROS, DAR FORÇA À GESTÃO**

- Atualizar as bases de sócios designando um coordenador por cada região de saúde/Administração Regional de Saúde.

#### **Desenvolvimento Externo**

- Participar nos processos de regulação da atividade desenvolvida pelos enfermeiros na área da gestão.
- Participar na reflexão em matérias de política de saúde na área da gestão;
- Participar na definição da política de intervenções prioritárias na área de gestão de enfermagem.
- Intervir junto das associações representativas dos enfermeiros a nível nacional e internacional e do poder central;
- Consolidar os Protocolos de Cooperação existentes com as associações congéneres nacionais e internacionais;
- Estabelecer novos Protocolos de Cooperação com associações ou sociedades congéneres nacionais e internacionais, nomeadamente as de Enfermeiros Gestores;
- Promover a realização de reuniões de articulação com os diferentes parceiros sociais;