



Plano de Atividades e Orçamento 2016

Objetivo 1 - Apoiar os Enfermeiros Gestores na implementação e desenvolvimento de processos que demonstrem a importância da gestão na excelência dos cuidados e na segurança dos clientes

Atividades

A. Intervenção junto da gestão estratégica – Enf^o Diretores;

- Organização de reuniões com os Enfermeiros Diretores dos hospitais, públicos e privados com o objetivo de identificar as principais dificuldades e debater as soluções para a gestão de enfermagem de qualidade.

- Reunião Norte – Data a definir

- Reunião Sul – Data a definir

B. Intervenção junto da gestão tática e operacional – Enf^o Chefes e Supervisores;

- Continuação as reuniões/debate com os colegas, alargando a todo o país, com o objetivo de identificar as principais dificuldades e debater as soluções para a gestão de enfermagem de qualidade.

Tema - SIADAP (Planeamento Estratégico, Objectivos de Enfermagem e Indicadores de Enfermagem)

- Plano Nacional para a Segurança dos Doentes – Interligação com as competências dos enfermeiros gestores e a necessidade da sua liderança nesta área

- Como dar visibilidade às competências do Enfermeiro Gestor aprovadas pela OE.

Objetivo 2 - Colaborar nos processos de regulação da atividade desenvolvida pelos Enfermeiros na Área de Gestão

Atividades

A. Realização das reuniões com a OE no sentido da operacionalização das competências do Enfermeiro Gestor, sua respectiva certificação e definição urgente das habilitações necessárias para esta certificação (A aplicar aos novos Enfermeiros Principais de forma a poderem aceder a cargos de chefia e direcção. Alínea c) do ponto 2, do artigo 18^o);

B. Articulação com as Secções Regionais da OE para congregar esforços na realização de debates/reuniões;

C. Propor à OE a colaboração da APEGEL na implementação do Referencial de Boas Práticas de Gestão em/de Enfermagem;

D. Trabalhar com os enfermeiros da área de gestão no sentido da operacionalização do Manual de Boas Práticas de Gestão em Enfermagem.

Objetivo 3 - Participar na definição da política de intervenção prioritárias na Área de Gestão de Unidades de Saúde

Atividades

- A. Estabelecimento de relações com as entidades e organismos oficiais, nomeadamente Ministério da Saúde, ARS's, DGS (Chief Nursing Office);
- B. Participação na reflexão em matérias de política de saúde na Área da Gestão, nomeadamente na reorganização hospitalar;
- C. Manutenção e reforço da informação pelos canais de comunicação que já foram abertos com a AR;
- D. Intervenção junto das comissões de saúde dos vários partidos;
- E. Intervir junto do Ministério da Educação no sentido da integração da Gestão nas Áreas afins da Enfermagem;

Objetivo 4 - Intervir em conjunto com as Associações representativas dos Enfermeiros

Atividades

- A. Estabelecimento de relações com associações ou sociedades congéneres nacionais e internacionais, nomeadamente as de Enfermeiros Gestores;
- B. Manutenção da articulação com as Delegações Regionais dos Sindicatos para congregar esforços na realização dos debates;
- C. Continuação da promoção junto das Associações de Enfermeiros a organização de debates (bimestrais / distritais) sobre temáticas de real interesse para os Enfermeiros, por exemplo:
 - Dotação de recursos – Regulamento nº 533/2014 da OE, publicado em DR
 - Autonomia e responsabilidade na prática dos cuidados
 - Modelos de horário de trabalho que garantam a segurança dos cuidados
 - Importância da formação em Gestão na segurança dos cuidados
 - Reuniões com Associações

Objetivo 5 – Aumentar a representatividade pelo aumento do número de associados

Atividades

- A. Divulgação via mail e através da página, incentivando a participação;

Objetivo 6 - Estruturar o funcionamento interno da APEGEL, possibilitando o planeamento realista e pró-ativo das atividades a realizar

Atividades

- A. Desenvolvimento dos processos internos de coordenação e atribuição de responsabilidades;
- B. Criar um “tableau de bord” organizacional que permita uma efetiva avaliação do trabalho realizado;
 - Monitorização das atividades da Associação;
 - Manutenção da sustentabilidade da Associação;

Objetivo 7 - Garantir um desempenho reconhecido pelos pares

Atividades

- A. Efetuar 6º Congresso Nacional – Portimão
 - a. Planeamento e realização do 6º Congresso da APEGEL, nos dias 21 e 22 Outubro – “Liderança dos Enfermeiros Gestores e a Segurança dos Doentes”;
- B. Dar continuidade ao Ciclo de Conferências de Gestão em Enfermagem
 - a. 1º Conferência Norte
 - b. 2º Conferência Centro
 - c. 3º Conferência Sul
 - d. 4º Conferência Madeira
 - e. 5º Conferência Açores

Objetivo 8 - Aumentar a visibilidade e credibilidade da Associação

Atividades

- A. Promoção da existência de um artigo semanal / quinzenal / mensal num órgão de comunicação social escrito / falado da responsabilidade da APEGEL;
- C. Estabelecimento protocolos na área da Segurança do Doente;
- D. Divulgar de painel de indicadores de Segurança do Doente sensíveis aos cuidados de enfermagem e orientadores da Gestão em Enfermagem – **Manual de Boas Práticas**;
- E. Divulgação periódica das atividades da APEGEL – Newsletter/Blogue.

Objetivo 9 - Desenvolver o conhecimento na Área de Gestão em Saúde

Atividades

- A. Promoção da acessibilidade dos Enfermeiros da Área de Gestão a informação relevante;
- B. Promoção da permanente atualização e divulgação de boas práticas de Gestão de Serviços de Enfermagem e de Saúde;
- C. Publicação de documentos orientadores das práticas de gestão;
- D. Estabelecimento de protocolos de cooperação, parcerias, com outras Associações Profissionais, APEGSAUDE, APDH, SPQS, SPGS. IFE (Ex: obter benefícios para os sócios da APEGEL, relativamente aos preços de eventos, atividades de formação, etc., organização e participação em eventos).

Objetivo 10 - Desenvolver formação na Área da Gestão em Saúde

Atividades

- A. Promoção e desenvolvimento da inovação na Área da Gestão em Saúde;
- B. Desencadeamento de conversações com uma Instituição de Ensino tendo em vista a criação de um curso pós-graduado em Gestão de Unidades de Saúde, dirigida a Enfermeiros;
- C. Desenvolvimento de projetos de investigação e estudos na Área da Gestão em Saúde e na Gestão em Enfermagem, em parceria com hospitais, cuidados primários e outras organizações como instituições de ensino (Quais os instrumentos de Gestão utilizados pelos enfermeiros gestores? Quais os resultados obtidos face aos resultados esperados? Quais os indicadores mais adequados? Quais as dificuldades que os enfermeiros gestores enfrentam?);
- D. Desenvolvimento de formação na Área da Gestão em Saúde (conferências, simpósios, *workshops*, cursos de curta duração);
- E. Desenvolvimento de esforços para a criação de um curso pós-graduado em Gestão de Unidades de Saúde, dirigido a Enfermeiros, em parceria com uma Instituição de Ensino, pública ou privada.

ORÇAMENTO PARA 2016

Associação Portuguesa de Enfermeiros Gestores e Liderança - APEGEL

Proposta de orçamento para o ano de 2016

Descritivo	Débito	Crédito	Saldo
Saldo em 31-12-2015			32,02 €
INSCRIÇÕES HOSPITAL DE ÉVORA (5º congresso)		975,00 €	1 007,02 €
QUOTIZAÇÃO 2012 - 7		140,00 €	1 147,02 €
QUOTIZAÇÃO 2013 - 27		540,00 €	1 687,02 €
QUOTIZAÇÃO 2014 - 46		920,00 €	2 607,02 €
QUOTIZAÇÃO 2015 - 86		1 720,00 €	4 327,02 €
QUOTIZAÇÃO 2016 - 272		5 440,00 €	9 767,02 €
CATERING CONFERENCIA 2014 ÉVORA	-600,00 €		9 167,02 €
ORGANIZAÇÃO 6º CONGRESSO	-6 000,00 €		
DEVOLUÇÃO ENTREGA	-300,00 €		8 867,02 €
DESPESAS EFETUADAS	-1 562,23 €		7 304,79 €
CONTABILISTA	-268,76 €		7 036,03 €
ADMINISTRAÇÃO SITE 2016	-100,00 €		6 936,03 €
Total	-8 830,99 €	9 735,00 €	904,01 €

Lisboa, 10 de Janeiro de 2016

P/A Direção

