

Plano de Atividades e Orçamento para 2015

PLANO DE ATIVIDADES PARA 2015

Objetivo 1 - Apoiar os enfermeiros gestores na implementação e desenvolvimento de processos que demonstrem a importância da gestão na excelência dos cuidados e na segurança dos utentes

Atividades

A. Intervenção junto da gestão estratégica – Enf^o Diretores

- Organização de reuniões com os Enfermeiros Diretores dos hospitais, públicos e privados com o objetivo de identificar as principais dificuldades e debater as soluções para a gestão de enfermagem de qualidade.

- Reunião Norte – Data a definir

- Reunião Sul – Data a definir

Tema proposto para os debates de 2015 – Planeamento estratégico em enfermagem

B. Intervenção junto da gestão tática e operacional – Enf^o Supervisores e Chefes

- Continuação as reuniões/debate com os colegas, alargando a todo o país, com o objetivo de identificar as principais dificuldades e debater as soluções para a gestão de enfermagem de qualidade.

Temas propostos para

SIADAP

Plano nacional para a segurança dos doentes

Operacionalização das competências do enfermeiro gestor

Objetivo 2 - Colaborar nos processos de regulação da atividade desenvolvida pelos enfermeiros na área de gestão

Atividades

- Realização de reuniões com a OE no sentido de operacionalizar as competências do enfermeiro gestor e iniciar o sistema de certificação dessas competências procedendo á definição das habilitações necessárias á certificação
- Disponibilização a proposta de referencial de Boas Práticas para os enfermeiros da área de gestão á OE
- Realização das reuniões agendadas com a OE no sentido da definição das competências do enfermeiro gestor
- Articulação com as Secções Regionais da OE para congregar esforços na realização de debates/reuniões
- Propor à OE a colaboração da APEGEL na implementação do Programa Padrões de Qualidade dos cuidados de Enfermagem
- Colaborar com a OE na consensualização do perfil de competências acrescidas para a área da gestão em enfermagem e respetiva certificação.

- Colaborar com a OE na definição de competências do líder de equipa de urgência.

Objetivo 3 - Participar na definição da política de intervenção prioritárias na área de gestão de Unidades de saúde

Atividades

- Estabelecimento de relações com as entidades e organismos oficiais, nomeadamente Ministério da Saúde, ARS's, DGS (Chief Nursing Office)
- Participação na reflexão em matérias de política de saúde na área da gestão, nomeadamente na reorganização hospitalar
- Manutenção e reforço da informação pelos canais de comunicação que já foram abertos com a AR
- Intervenção junto das comissões de saúde dos vários partidos

Objetivo 4 - Intervir em conjunto com as associações representativas dos enfermeiros

Atividades

- Estabelecimento de relações com associações ou sociedades congéneres nacionais e internacionais, nomeadamente as de Enfermeiros Gestores;
- Manutenção da articulação com as Delegações Regionais dos Sindicatos para congregar esforços na realização dos debates
- Continuação da promoção junto das associações de enfermeiros a organização de debates (bimestrais / distritais) sobre temáticas de real interesse para os enfermeiros, por exemplo:
 - Dotação de recursos – operacionalização do regulamento nº 533/2014.
 - Autonomia e responsabilidade na prática dos cuidados
 - Modelos de horário de trabalho que garantam a segurança dos cuidados
 - Importância da formação em Gestão na segurança dos cuidados
 - Reunião com Associações

Objetivo 5 – Aumentar a representatividade pelo aumento do número de associados

Atividades

- Divulgação via mail e através da página, incentivando a participação.

Objetivo 6 - Estruturar o funcionamento interno da APEGEL, possibilitando o planeamento realista e pró-ativo das atividades a realizar

Atividades

- Desenvolvimento dos processos internos de coordenação e atribuição de responsabilidades;
- Criar um “tableau de bord” organizacional que permita uma efetiva avaliação do trabalho realizado;
 - Monitorização das atividades da Associação;
 - Manutenção da sustentabilidade da Associação;

Objetivo 7 - Garantir um desempenho reconhecido pelos pares

Atividades

- Efetuar 5º Congresso Internacional - Évora
 - Planeamento e realização do 5º Congresso Internacional da APEGEL, nos dias 23 e 24 de Outubro, com o tema – Liderança dos Enfermeiros Gestores e a Segurança dos Doentes
- Apresentação do Manual de Boas Práticas de Gestão em Enfermagem.
- Realização das Conferências de Gestão da APEGEL em locais a definir
 - Temas propostos:
 - Enfermeiro gestor na implementação do Plano Nacional para a Segurança dos Doentes
 - Enfermeiro gestor do serviço de urgência e a operacionalização da norma da Triagem de Manchester
 - Desafios da carreira, enfermeiros subsistentes e funções de direção e chefia
 - Direção de enfermagem - análise de SWOT
 - SIADAP

Objetivo 8 - Aumentar a visibilidade e credibilidade da Associação

Atividades

- Promoção da existência de um artigo semanal / quinzenal / mensal num órgão de comunicação social escrito / falado da responsabilidade da APEGEL
- Estabelecimento protocolos na área da Segurança do doente
- Definição de painel de indicadores de Segurança do Doente sensíveis aos cuidados de enfermagem e orientadores da gestão em enfermagem – **Manual de Boas Práticas**
- Divulgação periódica das atividades da APEGEL - Newsletter

Objetivo 9 - Desenvolver o conhecimento na área de gestão em saúde

Atividades

- Promoção da acessibilidade dos enfermeiros da área de gestão a informação relevante
- Promoção da permanente atualização e divulgação de boas práticas de Gestão de Serviços de Enfermagem e de Saúde
- Publicação de documentos orientadores das práticas de gestão
- Estabelecimento de protocolos de cooperação, parcerias, com outras Associações Profissionais, APEGSAUDE, APDH, SPQS, SPGS. IFE (Ex: obter benefícios para os sócios da APEGEL, relativamente aos preços de eventos, atividades de formação, etc., organização e participação em eventos)

Objetivo 10 - Desenvolver formação na área da gestão em saúde

Atividades

- Promoção e desenvolvimento da inovação na área da gestão em saúde
- Desencadeamento de conversações com uma instituição de ensino tendo em vista a criação de um curso pós-graduado em gestão de unidades de saúde, dirigida a enfermeiros.
- Desenvolvimento de projetos de investigação e estudos na área da gestão em saúde e na gestão em enfermagem, em parceria com hospitais, cuidados primários e outras organizações como instituições de ensino (Quais os instrumentos de Gestão utilizados pelos enfermeiros

gestores? Quais os resultados obtidos face aos resultados esperados? Quais os indicadores mais adequados? Quais as dificuldades que os enfermeiros gestores enfrentam?)

- Desenvolvimento de formação na área da Gestão em Saúde (conferências, simpósios, *workshops*, cursos de curta duração)
- Desenvolvimento de esforços para a criação de um curso pós-graduado em gestão de unidades de saúde, dirigido a enfermeiros, em parceria com uma instituição de ensino, pública ou privada.

ORÇAMENTO PARA 2015

Associação Portuguesa de Enfermeiros Gestores APEGEL

Proposta de orçamento para o ano de 2015

Data	Descritivo	Despesas	Crédito	Saldo
01-01-2015		Saldo existente		1.843,25 €
	Despesas:			-7.120,00 €
	Comissões bancárias	-120,00 €		
	Congresso	-6.000,00 €		
	despesas representação	-1.000,00 €		
	Proveitos			11.640,00 €
	Congresso		2.000,00 €	
	Quotas vencidas 2010		420,00 €	
	Quotas vencidas 2011		860,00 €	
	Quotas vencidas 2012		1.220,00 €	
	Quotas vencidas 2013		1.480,00 €	
	Quotas vencidas 2014		2.100,00 €	
	Quotas 2015		3.560,00 €	
01-01-2015		Saldo existente		6.363,25 €

Lisboa, 02 de Março de 2015



Associação Portuguesa dos Enfermeiros Gestores e Liderança
APEGEL

P/A Direção
Enf^o Nelson Guerra