



4º Congresso Internacional
da APEGEL

Liderança na Enfermagem em Portugal

Rita Fernandes

Doutoranda em Enfermagem na ICS-UCP



Beatriz Araújo

Margarida Vieira

INTRODUÇÃO

- Face à evolução constante no campo da saúde e da profissão, o papel do enfermeiro-gestor é decisivo na prática de cuidados com qualidade.
- Porque é ele que lidera no caminho da actualização e evolução constante dos seus colaboradores e conseqüentemente da qualidade dos cuidados prestados.

OBJETIVOS

- Enfatizar a necessidade do estudo da liderança em enfermagem.
- Descortinar o que foi realizado neste âmbito no Ensino Superior Português.

METODOLOGIA

- Estudo **bibliométrico, descritivo exploratório**, realizado por meio de **revisão sistemática**, através do levantamento e análise dos trabalhos realizados até 2011, no Ensino Superior Público e Privado, Politécnico e Universitário, com os critérios de “**liderança**” e “**enfermagem**” ou “**liderança**” e “**enfermeiro(s)**”.

RESULTADOS

- Das **118** instituições obteve-se a confirmação em **111** instituições (94%) com retorno de **23** teses com os critérios definidos.
- Rocha, 1992; Guerrinha, 1992; Alves, 1992; Gandra, 1993; Alves, 1995; Jesus, 1995; Cabral e Gonçalves, 1996; Neves, 1996; Azevedo, 1999; Rojão, 2000; Dias, 2001; Loureiro, 2005; Santos, 2005; Junqueira, 2006; Jesus, 2006; Canilho, 2007; Batista, 2007; Ferrão, 2008; Garcia, 2008; Gonçalves, 2008; Furtado, 2009; Guerra, 2009, Alves, 2010.

RESULTADOS

Proveniência das Teses	
Escola Superior de Enfermagem de Lisboa	6
Universidade Beira Interior	3
Universidade de Évora	2
Universidade dos Açores	1
Universidade de Aveiro	1
Instituto de Ciências Biomédicas Abel Salazar	1
Universidade Aberta	1
Total em Organismos Públicos	15
Universidade Católica Portuguesa	4
Instituto de Psicologia Aplicada	2
Universidade Fernando Pessoa	1
Instituto Superior Ciências do Trabalho e da Empresa	1
Total em Organismos Privados	8

RESULTADOS

Temática das Teses	
Liderança, satisfação/motivação	6
Liderança situacional	5
Liderança, inteligência social e emocion	4
Estilos de liderança	3
Liderança, relações interpessoais	1
Liderança, participação/decisão	1
Liderança, comunicação	1
Estilos de liderança e conflitos	1
Liderança nas escolas de enfermagem	1

RESULTADOS

Âmbito das Teses	
Mestrado Gestão	8
Mestrado Intervenção Sócio Organizacional	2
Mestrado Ciências Empresariais	1
Mestrado Comportamento Organizacional	2
Mestrado Comunicação em Saúde	1
Mestrado Enfermagem	2
Cursos de Administração Serviços de Enfermagem	6
Concurso de Acesso à Cat. Prof. Coord. Da	
Categoria Docente do Ensino Superior Politécnico	1

RESULTADOS

- Os temas são diversos, os trabalhos da década de 90 referem-se maioritariamente à **liderança situacional** e às suas componentes e apenas uma se refere à **liderança e aos conflitos**.
- Os estudos posteriores, maioritariamente fazem referência à **motivação dos enfermeiros**.
- No entanto, existe um grupo de pesquisas que se referem às **relações interpessoais, estilos de liderança, ao contributo da inteligência emocional e da comunicação**.

RESULTADOS

“O estudo da liderança abrange muitas facetas do comportamento humano, inclusive motivação, os efeitos da cultura, teorias da liderança, desenvolvimento de grupo, trabalho de equipa, dinâmica organizacional, poder e conflito. Liderança também inclui capacidades como comunicação efectiva, confronto e negociação, raciocínio crítico, e resolução de problemas” (Tappen, 2005, p.5)

DISCUSSÃO DOS RESULTADOS

- A maioria da produção científica **não se encontra publicada (87%)**, foi realizada em meio acadêmico e actualmente **não se encontra na totalidade acessível** nos repositórios científicos.
- Nas 23 teses encontradas, o estudo desta temática em forma de teses foi **iniciado em 1992 e ainda tem percursos**. As áreas de estudo são múltiplas e denotam a diversidade de contextos da profissão de enfermagem.

DISCUSSÃO DOS RESULTADOS

Investigado em Portugal:

- Teorias da liderança;
- Estilos de liderança;
- A liderança e a motivação/satisfação;
- A liderança e a comunicação;
- A liderança e as relações interpessoais;
- A liderança e os conflitos;
- A liderança e a inteligência social e emocional.

CONCLUSÕES

- Existem áreas da liderança mais investigadas em Portugal e verificam-se áreas com necessidade de um maior aprofundamento por se encontrarem poucos trabalhos e outras temáticas estão ausentes no panorama nacional.



Obrigada

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

CHIAVENATO, Idalberto - *Administração de empresas : uma abordagem contingencial*. São Paulo: MAKRON, Books do Brasil Editora, Ltda, 1995.

CHIAVENATO, Idalberto - *Administração nos novos tempos: os novos horizontes em administração*. São Paulo: MAKRON, Books do Brasil Editora, Ltda, 1999.

GALVÃO, Cristina Maria; SAWADA, Namie Okino; TREVIZAN, Maria Auxiliadora- Revisão sistemática: recurso que proporciona a incorporação das evidências na prática da enfermagem. *Rev. Latino-am Enfermagem*. Ano 12, nº3, (Mai-jun. 2004),p. 549-556.

MARQUIS, Bessie; HUSTON, Carol - *Administração e liderança em enfermagem: teoria e aplicação*. Porto Alegre: Editora Artes Médicas Sul Ltda, 1999.

RODGER, Ginette Lemire (2004). Developing global leaders through doctoral education. *Rev. Latino-am Enfermagem*. Ano 12, nº5, (Set-out. 2004), p.816-820.

SAMPAIO, Rosana; MANCINI, Marisa (2007). Estudos de revisão sistemática: um guia para síntese criteriosa da evidência científica. *Rev. Bras. Fisioter*. Ano 11, nº1, (Jan-feb. 2007), p.77-82.

TAPPEN, Ruth - *Liderança e administração em enfermagem: conceitos e prática*. Loures: LUSOCIÊNCIAS - Edições Técnicas e Científicas, Lda, 2005.